

46.

Τίτλος Μαθήματος	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού				
Κωδικός Μαθήματος	HRMG306				
Τύπος μαθήματος	Θεωρητικό				
Επίπεδο	Επίπεδο Πτυχίου				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	3 <sup>ο</sup> Έτος / 6 <sup>ο</sup> Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Παναγιώτου Έλενα				
ECTS	4	Διαλέξεις / εβδομάδα	2	Εργαστήρια / εβδομάδα	
Στόχος Μαθήματος	Στόχος του μαθήματος είναι να δώσει στους φοιτητές τις βασικές γνώσεις και να τους εισαγάγει στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού σε οργανισμούς.				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές/τριες αναμένεται να:</p> <p><b>Γνώσεις</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Περιγράφουν</b> τον τομέα «διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού» και <b>εξηγούν</b> τη σχέση του με τους διευθυντές και τους υπαλλήλους.</li> <li>• Αναλύουν τους θεμελιώδεις νόμους για την απασχόληση ανθρώπινου δυναμικού.</li> </ul> <p><b>Δεξιότητες</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Διεξάγουν</b> αναλύσεις εργασίας, έχοντας υπόψη τις απαιτήσεις μιας εργασίας</li> <li>• <b>Αναλύουν</b> επιχειρηματικές προκλήσεις που σχετίζονται με τα συστήματα ανθρώπινου δυναμικού</li> </ul> <p><b>Ικανότητες</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Εξετάζουν</b> πολιτικές και πρακτικές που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό</li> </ul>				
Προαπαιτούμενα		Συναπαιτούμενα			

<p><b>Περιεχόμενο Μαθήματος</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Βασικές αρχές της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Δ.Α.Δ)</li> <li>• Το γενικό νομικό πλαίσιο της Δ.Α.Δ.</li> <li>• Δικαιώματα Υπαλλήλων και Σεξουαλική Παρενόχληση</li> <li>• Προσλήψεις και Επιλογή</li> <li>• Κοινωνικοποίηση, Προσανατολισμός και Ανάπτυξη</li> <li>• Οφέλη και αμοιβές</li> <li>• Ίσες ευκαιρίες εργοδότησης</li> <li>• Εργαζόμενοι, εργασίες και ανάλυση εργασιών</li> <li>• Αξιολόγηση Επίδοσης</li> <li>• Δεοντολογία στην Δ.Α.Δ και σχέσεις εργασίας</li> <li>• Ασφάλεια και Υγεία</li> <li>• Παγκόσμια Άποψη του Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>• Το περιβάλλον των ανθρώπινων πόρων:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων</li> <li>○ Το Νομικό Περιβάλλον: Ίσες Ευκαιρίες Απασχόλησης και Ασφάλεια</li> <li>○ Ανάλυση και Σχεδιασμός της Εργασίας</li> </ul> </li> <li>• Απόκτηση και προετοιμασία ανθρώπινων πόρων:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Προγραμματισμός και Προσέλκυση Ανθρώπινων Πόρων</li> <li>○ Επιλογή και Τοποθέτηση</li> <li>○ Κατάρτιση</li> </ul> </li> <li>• Αξιολόγηση και εξέλιξη των ανθρώπινων πόρων:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Διαχείριση της Απόδοσης</li> <li>○ Εξέλιξη των Εργαζομένων</li> <li>○ Αποχώρηση και Διατήρηση Υπαλλήλων</li> </ul> </li> <li>• Αμοιβή των ανθρώπινων πόρων:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Αποφάσεις για τη Δομή των Αμοιβών</li> <li>○ Αναγνώριση της Συνεισφοράς των Εργαζομένων μέσω της Αμοιβής</li> </ul> </li> <li>• Οι Παροχές των Εργαζομένων</li> <li>• Ειδικά θέματα της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων</li> <li>• Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και Εργασιακές Σχέσεις</li> <li>• Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων Παγκοσμίως</li> <li>• Στρατηγική Διοίκηση του Τμήματος ΔΑΠ</li> </ul>
<p><b>Μεθοδολογία Διδασκαλίας</b></p>	<p>Διαλέξεις με τη χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και βιντεοπροβολέα, συζήτηση.</p>

<p><b>Βιβλιογραφία</b></p>	<p><b>Ελληνική Βιβλιογραφία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Παπαλεξανδρή, Ν., και Μπουραντάς, Δ. (2016). <i>Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού</i>. Εκδόσεις Ε. Μπένου. ISBN: 9789603591245.</li> <li>• Παπακωνσταντίνου Γ., και Αναστασίου Σ. (2013). Αρχές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού : Η διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού της εκπαίδευσης. Gutenberg. ISBN: 9789600115703</li> <li>• Κατσανέβας, Θ. και Τσιαπαρίνου, Ι. (2013). Εφαρμοσμένη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού. Πατάκη. ISBN: 9789601649658</li> <li>• Γεροκώστας, Κ. (2018). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. KES College.</li> <li>• Dessler, G.(2015). <i>Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού : Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις</i>. Εκδόσεις Κριτική. ISBN: 9789605860769.</li> <li>• Κατσανέβας, Θ., και Τσιαπαρίκου, Ι. (2013). <i>Εφαρμοσμένη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού</i>. Πατάκης. ISBN: 9789601649658.</li> </ul> <p><b>Αγγλική Βιβλιογραφία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Noe, R., and Hollenbeck. J. R. (2019). <i>ISE Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage</i>. 11<sup>th</sup> Edition. Mc Graw Hill Education. ISBN: 978-1-260-09855-6.</li> <li>• Ronald R. S. (2019). <i>Human Resources Management Issues, Challenges and Trends: 'Now and Around the Corner'</i>. Charlotte, NC: Information Age Publishing. ISBN 9781641135351. <b>EBSCOhost</b>.</li> <li>• Dessler, G. (2020). <i>Human resource management</i>. Pearson. ISBN: 978-1-292-30912-5.</li> <li>• Machado, C. (2019). <i>Sustainable Human Resource Management: Policies and Practices</i>. Aalborg: River Publishers. 2019. ISBN:9788770221207. <b>EBSCOhost</b>.</li> <li>• Waldrop, S. A. (2008). <i>The everything human resource management book: Attract and keep the people who will drive your company's success</i>. Adamsmedia. ISBN: 978-1-59869-624-0.</li> <li>• Noe, R. (2018). <i>Fundamentals of Human Resource Management</i>. Mc Graw Hill Education. ISBN: 978-1-259-92185-8.</li> </ul>
<p><b>Αξιολόγηση</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παρουσία και συμμετοχή στο μάθημα: 10%</li> <li>• Στρατηγικό πλάνο: 30%</li> <li>• Παρουσίαση στρατηγικού πλάνου 10%</li> <li>• Τελική Γραπτή εξέταση: 50%</li> </ul>
<p><b>Γλώσσα</b></p>	<p>Ελληνική ή Αγγλική</p>