

17.

Τίτλος μαθήματος	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού				
Κωδικός μαθήματος	HRMG206				
Τύπος μαθήματος	Θεωρητικό, Υποχρεωτικό Μάθημα				
Επίπεδο	Προπτυχιακό				
Έτος /Εξάμηνο	Έτος 2 <sup>ο</sup> Εξάμηνο 4 <sup>ο</sup>				
Όνομα διδάσκοντα	Καλαθά Άντρια				
ECTS	6	Διαλέξεις/ εβδομάδα	3	Εργαστήρια/ εβδομάδα	
Σκοπός και στόχοι μαθήματος	<p>Το μάθημα στοχεύει στο να παρέχει μια εισαγωγή στα βασικά στοιχεία της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό περιλαμβάνει διάφορες πτυχές, από τις τεχνικές πρόσληψης και επιλογής (που ξεκινούν τη σχέση μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένου), μέχρι τους επίσημους και άτυπους θεσμούς που καθορίζουν τον τρόπο διαχείρισης των εργαζομένων και τις πολιτικές απομάκρυνσης (που καθορίζουν αν και σε ποιες περιστάσεις, οι εργαζόμενοι πρέπει να αποχωρήσουν).</p>				
Μαθησιακά αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές αναμένεται να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Να περιγράψουν τη σχέση μεταξύ Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και οργανωτικής απόδοσης</li> <li>• Αξιολογούν κριτικά τα παρουσιαζόμενα εμπειρικά στοιχεία</li> <li>• Ασκούν κριτική αξιολόγηση στις εναλλακτικές προοπτικές για τις πρακτικές Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>• Αναλύουν τη σχέση μεταξύ των πρακτικών HR και των αποτελεσμάτων τους για το άτομο και τον οργανισμό</li> <li>• Αξιολογούν την αποτελεσματικότητα διαφορετικών πρακτικών HR</li> <li>• Σχολιάζουν τους περιορισμούς των θεωριών που αναπτύσσονται</li> </ul>				
Προαπαιτούμενα	<b>MGMT112 Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων</b> <b>BUSS107 Οργανωτική Θεωρία και Πράξη</b>	Συναπαιτούμενα		Κανένα	
Περιεχόμενο μαθήματος	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Δυνατότητες:</b> Πρόσληψη και επιλογή, Μάθηση και ανάπτυξη</li> <li>• <b>Κίνητρο:</b> Ατομική απόδοση, Το ψυχολογικό συμβόλαιο, συστήματα ανταμοιβής, διαχείριση απόδοσης, σχεδιασμός εργασίας</li> <li>• <b>Εργασιακές σχέσεις:</b> Συνδρομή των εργαζομένων, Συμμετοχή, Οργανωτική δικαιοσύνη</li> <li>• <b>Διαφορετικότητα</b></li> <li>• <b>Οργάνωση εργασίας:</b> Αγορές εργασίας, συστήματα εργασίας υψηλής απόδοσης Η κατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού στους σύγχρονους οργανισμούς</li> </ul>				

<p><b>Μεθοδολογία διδασκαλίας</b></p>	<p>Το περιεχόμενο του μαθήματος θα διδαχθεί με:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Παρουσιάσεις Power Point</li> <li>• Καθοδηγούμενες συζητήσεις με την ενεργό συμμετοχή των φοιτητών</li> <li>• Παραδείγματα με συναφείς με το πρόγραμμα μελέτες περίπτωσης</li> <li>• Ενότητα ερωταπαντήσεων και διευκρινήσεων</li> <li>• Χρήση διαδικτύου και συναφούς υποδομής τεχνολογιών πληροφορικής</li> <li>• Χρήση βιντεοπροβολέα και Πίνακα</li> <li>• Εκπόνηση Εργασίας</li> </ul>
<p><b>Βιβλιογραφία</b></p>	<p><b>Ελληνική Βιβλιογραφία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Βακόλα, Μαρία, Νικολάου, Ιωάννης (2019). <i>Οργανωσιακή Ψυχολογία &amp; Συμπεριφορά</i>. Rosili, ISBN: 978-618-5131-59-3</li> <li>• Παπαλεξανδρή, Ν., Μπουράντας, Δ. (2016). <i>Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού</i>. Εκδόσεις Ε. Μπένου, ISBN: 9789603591245</li> <li>• Dessler, G. (2015). <i>Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού: Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις</i>, Εκδόσεις Κριτική, ISBN: 9789605860769</li> <li>• Κατσανέβας, Θ., Τσιαπαρίκου, Ι. (2013). <i>Εφαρμοσμένη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού</i>. Πατάκης, ISBN: 9789601649658</li> <li>• Byman, W.C, Smith, A.B., Paese M.J. (2006). <i>Δημιουργήστε τα δικά σας ηγετικά στελέχη</i>. Γκιούρδας ISBN 960-512-464-5</li> </ul> <p><b>Αγγλική Βιβλιογραφία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sims R. (2019). <i>Human Resources Management Issues, Challenges and Trends: "Now and Around the Corner"</i>. Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 9781641135351 <b>EBSCOhost</b></li> <li>• Tanya B. Miguel R. (2014). <i>Human Resource Management, Social Innovation and Technology</i>. Bingley: Emerald Group Publishing Limited, ISBN 9781784411305 <b>EBSCOhost</b></li> <li>• Dessler, Gary.(2020). <i>Human Resource Management</i>. Pearson, ISBN: 978-1-292-30912-5</li> <li>• Noe, R., Hollenbeck, J. (2019). <i>Human Resource Management : Gaining a Competitive Advantage</i>. Mc Graw Hill Education, ISBN: 978-1-260-09855-6</li> <li>• Noe,R. (2018). <i>Fundamentals of Human Resource Management</i>. Mc Graw Hill Education, ISBN: 978-1-259-92185-8</li> <li>• Newstrom, John.(2015). <i>Organizational Behavior : Human Behavior at Work</i>. Mc Graw Hill Education, ISBN: 978-0-07-811282-9.</li> </ul>
<p><b>Αξιολόγηση</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παρουσία και Συμμετοχή στην Τάξη: 10%</li> <li>• Εργασία: 20%</li> <li>• Ενδιάμεση Γραπτή Εξέταση 30%</li> <li>• Τελική Γραπτή Εξέταση: 40%</li> </ul>
<p><b>Γλώσσα</b></p>	<p>Ελληνικά ή Αγγλικά</p>